

**PLAN DE BIENESTAR**

CÓDIGO: F-GH-01  
 VERSIÓN: 05  
 FECHA: 09/10/2019  
 PÁGINA: 1 de 1

**Periodo:** 2022

**Entidad:** Isvimed

**Objetivo Estratégico:** Fortalecer el desarrollo del Talento Humano mediante la gestión del conocimiento y el bienestar.

**Objetivo del plan:** Estructurar programas y procesos que generen condiciones y estrategias de bienestar laboral, que contribuyan al desarrollo integral de la entidad y sus funcionarios, elevando los niveles de eficiencia y a su vez mejorando su calidad de vida y la de su familia; con el fin de atender sus necesidades, buscando el equilibrio entre la vida y el trabajo, el sentido de pertenencia y el aumento en su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y personal.

ÁREA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	FECHA PROGRAMADA	OBSERVACIONES
Calidad de Vida Laboral	Salario emocional: tiquetera emocional	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Fortalecer en el Instituto el elemento de salario emocional, a través de componentes de equilibrio y flexibilidad entre vida personal y laboral, brindando al personal una tiquetera emocional con beneficios en tiempo, para compartir con sus seres queridos.		Julio de 2022	
Calidad de Vida Laboral	Salario emocional: horarios flexibles, teletrabajo.	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Analizar la implementación de horario flexible y/o teletrabajo para el personal, como estrategia de bienestar, salario emocional y contribuyendo al mejoramiento de la movilidad en la ciudad y reducir los índices de contaminación.		Semestre II	

**PLAN DE BIENESTAR**

CÓDIGO: F-GH-01  
 VERSIÓN: 05  
 FECHA: 09/10/2019  
 PÁGINA: 1 de 1

Periodo: 2022

Entidad: Isvimed

Objetivo Estratégico: Fortalecer el desarrollo del Talento Humano mediante la gestión del conocimiento y el bienestar.

Objetivo del plan: Estructurar programas y procesos que generen condiciones y estrategias de bienestar laboral, que contribuyan al desarrollo integral de la entidad y sus funcionarios, elevando los niveles de eficiencia y a su vez mejorando su calidad de vida y la de su familia; con el fin de atender sus necesidades, buscando el equilibrio entre la vida y el trabajo, el sentido de pertenencia y el aumento en su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y personal.

AREA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	FECHA PROGRAMADA	OBSERVACIONES
Protección y Servicios Sociales	Seguridad y Salud en el Trabajo	Talento Humano	Todo el personal	Ver Plan de Trabajo SG-SST		Todo el año	
Calidad de Vida Laboral	Día Nacional del Servidor Público	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Actividad a todos los funcionarios de la entidad que evalúen la labor del servidor público.		Junio de 2022	
Calidad de Vida Laboral	Reconocimiento por Servicios Prestados/ Antigüedad	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Fortalecer la labor y la ética del servicio en lo público a los funcionarios que cumplen 5 y 10 años de servicio en el Instituto.		Junio de 2022	
Calidad de Vida Laboral	Medición de Clima Organizacional	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Implementar acciones derivadas del análisis de los resultados de la evaluación de clima organizacional.		Octubre de 2022	
Calidad de Vida Laboral	Desvinculación laboral asistida.	Talento Humano	Funcionarios que tengan tres años o menos de tiempo próximo a la pensión (edad de pensión mujeres: 57 años, hombre: 62 años).	Implementar acciones para los funcionarios que tengan cinco años o menos de tiempo próximo a la pensión (edad de pensión mujeres: 57 años, hombre: 62 años), que facilite su proceso.		Todo el año	
Protección y Servicios Sociales	Implementación y Promoción del programa de vivienda del Instituto.	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Brindar opciones de consecución y mejoramiento de vivienda a los funcionarios del Instituto mediante la implementación del Programa de Vivienda.		Todo el año	
Protección y Servicios Sociales	Aprovechamiento del Tiempo Libre	Talento Humano	Funcionarios Públicos y su grupo familiar	Realizar por parte del Instituto un aporte económico a los servidores públicos de Isvimed que realicen actividades de carácter recreativo, deportivo, académico y cultural, direccionadas a potenciar sus competencias y desarrollo integral que permitan elevar sus niveles de satisfacción.	\$ 100.000.000	Todo el año	

**PLAN DE BIENESTAR**

CÓDIGO: F-GH-01

VERSIÓN: 05

FECHA: 09/10/2019

PÁGINA: 1 de 1

Periodo: 2022

Entidad: Isvimed

Objetivo Estratégico: Fortalecer el desarrollo del Talento Humano mediante la gestión del conocimiento y el bienestar.

Objetivo del plan: Estructurar programas y procesos que generen condiciones y estrategias de bienestar laboral, que contribuyan al desarrollo integral de la entidad y sus funcionarios, elevando los niveles de eficiencia y a su vez mejorando su calidad de vida y la de su familia; con el fin de atender sus necesidades, buscando el equilibrio entre la vida y el trabajo, el sentido de pertenencia y el aumento en su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y personal.

AREA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	FECHA PROGRAMADA	OBSERVACIONES
Calidad de Vida Laboral	Celebraciones de Días Especiales	Talento Humano	Todo el personal	Felicitar y exaltar las fechas especiales como Día Madre, Día Padre, Día Hombre, Día amor y amistad, día del conductor, día del mensajero, día secretaria, entre otros.		Todo el año	Cine, Club Caminantes, Club Mascotas, Club Lectores, Cursos cortos en Cocina, Plantas, Convenios con SMARTFIT (gimnasio), Clases de Baile, Lumba, gimnasia.
Calidad de Vida Laboral	Actividades de Bienestar (deporte, Recreación, artes)	Talento Humano	Funcionarios Vinculados	Promover entre los funcionarios actividades encaminadas al Bienestar y calidad de vida.		Todo el año	
Protección y Servicios Sociales	Día de los niños	Talento Humano	Hijos del personal	Desarrollar una actividad de recreación y diversión para los niños del personal hasta los 11 años de edad.		Octubre de 2022	
Calidad de Vida Laboral	Programa de Convivencia Institucional	Talento Humano	Todo el personal	Realizar encuentros institucionales con el personal para fortalecer la convivencia, los valores y la cultura institucional. Facilitar acciones para los cambios organizacionales.		Todo el año	
Calidad de Vida Laboral	Celebración día de la Familia	Talento Humano	Funcionarios Públicos y su grupo familiar			Septiembre de 2022	

PLAN DE BIENESTAR

CÓDIGO: F-GH-01  
VERSIÓN: 05  
FECHA: 09/10/2019  
PÁGINA: 1 de 1



Periodo: 2022

Entidad: Isvimed

Objetivo Estratégico: Fortalecer el desarrollo del Talento Humano mediante la gestión del conocimiento y el bienestar.

Objetivo del plan: Estructurar programas y procesos que generen condiciones y estrategias de bienestar laboral, que contribuyan al desarrollo integral de la entidad y sus funcionarios, elevando los niveles de eficiencia y a su vez mejorando su calidad de vida y la de su familia; con el fin de atender sus necesidades, buscando el equilibrio entre la vida y el trabajo, el sentido de pertenencia y el aumento en su productividad gracias a la motivación, al crecimiento y al desarrollo profesional y personal.

ÁREA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	FECHA PROGRAMADA		OBSERVACIONES
Calidad de Vida Laboral	Juegos deportivos entre subdirecciones o áreas (fútbol, baloncesto, otros)	Talento Humano		Propiciar la integración de las áreas y dependencias de la entidad a través del Deporte recreativo.		Todo el año		
Calidad de Vida Laboral	Feria de emprendimiento (ISVIMED (En donde los servidores y contratistas ofrecen sus productos)	Talento Humano	Todo el personal	Fomentar y apoyar el emprendimiento de los funcionarios de la entidad.		Agosto de 2022		
Calidad de Vida Laboral	Convenios con entidades financieras, centros turísticos, instituciones académicas y comercio en general, para el acceso a tarifas preferenciales	Talento Humano	Todo el personal	Brindar beneficios económicos a través de la suscripción de convenios con diferentes entidades.		Todo el año		
Calidad de Vida Laboral	Competencias y valores (manual de integridad)	Talento Humano	Todo el personal	Fortalecer la cultura organizacional a través del fomento de los valores del servicio público.		Todo el año		

Elaborado por	Revisado Por	Aprobado Por
<p>ELIANA MARIA ROJAS HOYOS PROFESIONAL UNIVERSITARIA TALENTO HUMANO</p> 	<p>VIVIANA ASTRID POSADA ARANGO SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</p> 	<p>JAVIER ALONSO VALDÉS BARCHA DIRECTOR (E)</p> 