	ESQUEMA PARA RESOLUCIONES EN GENERAL	CÓDIGO: F-GJ-46
		VERSIÓN: 07
		FECHA: 20/03/2017
		PÁGINA: 1 de 2

RESOLUCIÓN N° 289

(23 de Marzo de 2018)


“Por la cual se adopta el Plan de Capacitación 2018 para el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín ISVIMED”

LA DIRECTORA DEL INSTITUTO SOCIAL DE VIVIENDA Y HÁBITAT DE MEDELLÍN,

En uso de sus facultades legales y estatutarias, en especial las que le confiere el Acuerdo 52 de 2008, modificado por el Decreto 883 de 2015 y el Acuerdo de la Junta Directiva del ISVIMED Número 01 del 2009,

CONSIDERANDO QUE:

- a) De conformidad con lo establecido en el Decreto 1567 de 1998, “Por el cual se crean el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados del Estado”, y la Ley 909 de 2004, cada empleo debe contener un perfil de competencias, por lo tanto deviene en obligación de todas las entidades públicas del país realizar la capacitación y la formación de los empleados públicos orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.
- b) La Circular Externa No. 100-010 del 21 de noviembre de 2014 expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, establece las orientaciones en materia de capacitación y formación de los empleados públicos, en concordancia con la competencia que tiene este Organismo de formular la política en esta materia. La circular en referencia, hace parte integral de esta Resolución.
- c) La capacitación y formación de los empleados públicos debe orientarse al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias funcionales, con el fin de propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional y el mejoramiento de la prestación del servicio.

 Alcaldía de Medellín cuarenta y cinco años ISVIMED <small>Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín</small>	ESQUEMA PARA RESOLUCIONES EN GENERAL	CÓDIGO: F-GJ-46
		VERSIÓN: 07
		FECHA: 20/03/2017
		PÁGINA: 2 de 2

- d) El Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín tiene establecido el Procedimiento para la Formación y Capacitación (P-GH-03), el cual se desarrolló para identificar las necesidades del personal en materia de capacitación.
- a) Que de acuerdo con lo anterior, se hace necesario adoptar el Plan de Capacitación, que se ejecutará en el Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín para la vigencia 2018.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan de Capacitación para el período 2018 del Instituto Social de Vivienda y Hábitat, el cual se encuentra anexo al presente Acto Administrativo.

ARTICULO SEGUNDO: La ejecución y seguimiento al desarrollo del presente Plan, está bajo la responsabilidad de la Subdirección Administrativa y Financiera, quien tiene dentro de sus funciones, la Gestión Humana del Instituto.

ARTÍCULO TERCERO: El presente Plan se desarrollará con los recursos asignados al rubro Bienestar Social y Capacitación del presupuesto de Isvimed.

ARTÍCULO CUARTO: Socializar el presente Acto Administrativo a los funcionarios de Isvimed.

ARTICULO QUINTO: La presente Resolución rige a partir de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


 MANUELA GARCÍA GIL
 Directora

Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

Elaboró:	Lina María Agudelo Álvarez	Revisó y Aprobó	Jorge Iván Velásquez Restrepo	Revisó y Aprobó	Laura Mesa Jaramillo
	Profesional Universitario		Subdirector Administrativo y Financiero		Subdirectora Jurídica
DOCUMENTO: Plan de Capacitación 2018					



Alcaldía de Medellín
Gestión Comunal
 ISVIMED
 Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
SER	SABER	HACER				
x			Finanzas personales	Gestión Humana	Todo el personal	Dotar al personal de herramientas prácticas que permitan una administración eficiente de sus ingresos personales.
	x		Universidad de la calidad	Planeación	Enlaces de calidad	Fortalecer la generación de conocimientos esenciales para la implementación, mantenimiento y mejora del MIPG - Modelo Integrado de Planeación y Gestión del Isvimed.
	x		Secop 2	Gestión Humana	Personal etapa precontractual	Brindar al personal responsable del SECOP, los conocimientos necesarios para su funcionamiento.
	x		Colombia compra eficiente	Gestión Humana	Personal etapa precontractual	Brindar al personal los conocimientos necesarios para el uso óptimo del sistema y aplicación de las políticas.
	x		SIFI	Gestión Humana - TICS	Personal nuevo y de proyectos estratégicos	Brindar al personal los conocimientos necesarios para el uso del sistema de información SIFI, en aras de optimizar la herramienta.
	x		PEHMED	Planeación	Todo el personal	



Alcaldía de Medellín
crecemos con vos
ISVIMED
Instituto Social de Vejez y Hábitat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
SER	SABER	HACER				
		x	Procedimiento para la gestión financiera, instructivo para pagos.	Gestión Humana - Tesorería	Personal de Proyectos Estratégicos	Brindar al personal que interviene en este proceso, los conocimientos necesarios para su óptimo desarrollo.
		x	Excel	Gestión Humana	Funcionarios Públicos	Fortalecer en manejo de la herramienta ofimáticas de Excel, en los respectivos niveles en los que se requiera.
		x	Protección contra caídas (alturas)	Gestión Humana	Funcionarios y/o contratistas que por su labor, requieran estar certificados	Certificar al personal en los diferentes niveles del curso de protección contra caídas (coordinador, avanzado, administrativo), de acuerdo a la labor que desarrollan en el Instituto para prevenir y minimizar las pérdidas por accidentes de trabajo.
	x		Fiducias	Gestión Humana - Gestión Jurídica	Personal que interviene en el proceso de fiducias	Brindar al personal el conocimiento requerido para la óptima administración de recursos a través de fiducias.
	x		PQR	Gestión Humana	Personal responsable de dar respuesta a PQR	Fortalecer los conocimientos normativos y habilidades para dar respuesta a las PQR, en el personal responsable de dar respuesta a las estas.



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos
ISVIMED

Instituto Social de Seguros y Previsión de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN

SER	SABER	HACER	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
		x	Redacción y ortografía	Gestión Humana	Funcionarios Públicos que responden derechos de petición y/o realizan informes.	Fortalecer la competencia de escritura para mejorar la respuesta a los derechos de petición, presentación de informes, oficios, actas de reunión.
		x	Tablas de retención documental (archivo)	Gestión Humana - Gestión Documental	Todo el personal	Fortalcer los conocimientos normativos y habilidades para la aplicación de las tablas de retención documental.
		x	Contratación estatal	Gestión Humana	Personal que interviene en el proceso	Actualizar al personal sobre los aspectos de la contratación estatal.
		x	Supervisión e interventoría de contratos / convenios	Gestión Humana - Gestión Jurídica	Supervisores de contratos / convenios	Fortalcer los conocimientos normativos y habilidades para la supervisión e interventoría de contratos.
		x	Cómo formular planes de mejoramiento	Gestión Humana - Control Interno	Personal responsable de definir planes de mejoramiento institucional	Brindar al personal los conocimientos necesarios para la definición de planes de mejoramiento institucional, derivados de auditorías de Control Interno.



Alcaldía de Medellín
cuenta con vos
ISVIMED
Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
SER	SABER	HACER				
		x	Aspectos técnicos de vivienda (curso con contenidos específicos: *Cubiertas, revestimientos, redes hidráulicas, redes eléctricas; *Evaluaciones estructurales; *Manual de estudios y diseños (carta de navegación); *Trámites ambientales; *Guía de manejo socio ambiental; *Levantamiento de viviendas a mano alzada.	Gestión Humana	Personal de vivienda nueva, mejoramiento de vivienda, reconocimiento de vivienda.	Fortalecer y actualizar las competencias técnicas asociadas a los proyectos habitacionales que desarrolla el Instituto para unificar criterios al momento de realizar la supervisión/interventoría de contratos.
		x	Aspectos legales de vivienda (curso con contenidos específicos: *Plan de Ordenamiento Territorial; *Ley de vivienda segura (nuevos requisitos en construcción); *NSR10 Títulos IJK (normas de seguridad de edificaciones).	Gestión Humana	Personal de vivienda nueva, mejoramiento de vivienda, reconocimiento de vivienda.	Fortalecer y actualizar los conocimientos legales asociados a los proyectos habitacionales que desarrolla el Instituto para unificar criterios al momento de realizar la supervisión/interventoría de contratos.
		x	Entrenamiento en reasentamiento de población (Normativa en reasentamiento por obra pública, Subsidio de arrendamiento temporal, Visitas de habitabilidad a población, entrega de inmuebles, Módulo de reasentamiento (SIFI))	Gestión Humana	Personal de Proyectos Estratégicos	Brindar al personal que interviene en este proceso, los conocimientos necesarios para su óptimo desarrollo.



Alcaldía de Medellín

Cuenta con vos

ISVIMED

Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
SER	SABER	HACER				
x			Servicio al cliente	Gestión Humana	Personal de brindar atención a usuarios	Fortalecer al compentencia de servicio al cliente para brindar una óptima orientación a los usuarios de Isvimed.
		x	Curso de ArcGis	Gestión Humana	Personal de Subdirección de Planeación y Dotación de Vivienda y Hábitat	Capacitar al personal en el entendimiento y manejo de las herramientas básicas del software ArcGIS, de tal manera que pueda dar recomendaciones sobre la implementación de procesos y apoye la toma de decisiones.
	x		Iducción al Sistema de Gestión de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Gestión Humana	Todo el personal	Realizar la induccion al SG SST, Een donde se incluyan los aspectos generales y especificos del sistema, que incluya entre otros, la identificación y e control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevencion de accidentes de trabajo y enfermedades laborales - Decreto 1072 de 2015.
	x		Inducción y Reinducción	Gestión Humana	Todo el personal	Dar a conocer el que hacer del Instituto y cómo cada funcionario y contratista contribuye al logro de éste. Fortalecer la integración del personal a la cultura organizacional. Crear identidad y sentido de pertenencia por el Instituto. Suministrar información para el óptimo desempeño y actuar en el Instituto.



Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos
ISVIMED
Instituto Social de Valiente y Hébrat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
SER	SABER	HACER				
	x		Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Gestión Humana	Personal de Control Interno y Planeación	Adquirir las herramientas requeridas para la implementación del MIPG en el Instituto.
	x		Actualización en gestión administrativa, gestión documental, gestión financiera, gestión de inventarios, presupuesto, tesorería, contabilidad, cartera, gestión humana.	Gestión Humana	Responsable de los procesos	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión administrativa y financiera de Isvimed.
	x		Actualización en temas asociados al control interno.	Gestión Humana	Personal de Control Interno	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión de evaluación y mejora continua de Isvimed.
	x		Actualización en temas estratégicos y/o gerenciales	Gestión Humana	Director	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión estratégica de Isvimed.
	x		Actualización en temas de comunicación y/o atención al usuario	Gestión Humana	Jefe de Comunicaciones	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión de comunicaciones y/o atención al usuario de Isvimed.
	x		Actualización en temas jurídicos	Gestión Humana	Personal de Subdirección Jurídica	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión jurídica de Isvimed.



Alcaldía de Medellín

Creando con vos

ISVIMED

Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO
SER	SABER	HACER				
	X		Actualización en temas relacionados al desarrollo de soluciones habitacionales	Gestión Humana	Personal Subdirección de Dotación de Vivienda y Hábitat.	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión de desarrollo de soluciones habitacionales de Isvimed.
	X		Actualización en temas relacionados a la gestión social.	Gestión Humana	Personal Subdirección Poblacional	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la gestión social de Isvimed.
	X		Actualización en temas relacionados a planeación	Gestión Humana	Personal Subdirección de Planeación	Actualizar los conocimientos y habilidades en los diferentes procesos que conforman la planeación de Isvimed.

