Alcaldía de Medellín | ISVIMED	PLAN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO: F-GH-12 VERSIÓN: 07 FECHA: 09/10/2019 PÁGINA: 1 de 1

Periodo:	2021
Entidad:	Isvimed
Objetivo Estratégico:	Gestionar estrategias de talento humano que permitan contar con personal idóneo y motivado para el logro de los objetivos organizacionales.
Objetivo del plan:	Contribuir al desarrollo integral de los funcionarios y de la entidad, elevando los niveles de conocimientos y su capacidad, brindando herramientas que permitan una mayor eficiencia, satisfacción y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales.

Nota: Este plan es susceptible a modificaciones por ajustes a los ejes temáticos propuestos inicialmente.

CLASIFICACIÓN									EJECUTADA POR MEDIO DE							EVALUACIÓN DE EFICACIA		
SER	SABER	HACER	CAPACITACIÓN PROGRAMADA / NO PROGRAMADA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	A.E	E.I	E.E	FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCIÓN	ASISTENTES	EVIDENCIAS	SI	NO	OBSERVACIONES
		x	SI	Inducción y Reinducción (Curso gerentes Publicos, Lenguaje Claro)	Gestión del Talento Humano	Personal Nuevo y personal sujeto de reinducción	Dar a conocer el que hacer del instituto y cómo cada funcionario y contratista contribuye al logro de éste. Fortalecer la integración del personal a la cultura organizacional. Crear identidad y sentido de pertenencia por el instituto. Suministrar información para el óptimo desempeño y actuar en el instituto.			x		Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Fotos	x		
		x	SI	Inducción al Sistema de Gestión de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Gestión del Talento Humano	Personal Nuevo en el Instituto	Realizar la inducción al SG SST, Ean donde se incluyan los aspectos generales y específicos del sistema, que incluya entre otros, la identificación y e control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales - Decreto 1072 de 2015			x		Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Fotos	x		
		x	SI	Curso virtual módulo introductorio del MIPG	Gestión del Talento Humano	Personal nuevo	Adquirir el conocimiento requerido para la implementación del MIPG en el instituto.			x		Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Certificados	x		
		x	SI	Curso virtual completo del MIPG	Gestión del Talento Humano	Gerentes públicos, líderes de procesos y enlaces de calidad.	Adquirir las herramientas requeridas para liderar la implementación de las políticas del MIPG dentro del instituto.			x		Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Certificados	x		
		x	SI	Curso virtual de lenguaje claro	Gestión del Talento Humano	Personal nuevo (directivo y en general)				x		Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Certificados	x		
		x	SI	Curso virtual de Gerentes Públicos	Gestión del Talento Humano	Gerentes Públicos (nuevos)	Garantizar mediante la realización del Curso herramientas para la gestión del rol como gerentes públicos.			x		Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Certificados	x		
	x		SI	Indicadores de gestión	Subdirección de Planeación	Funcionarios	Brindar elementos que permitan la construcción de indicadores con el fin de medir cualitativa y cuantitativamente el logro de los objetivos institucionales.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Fotos	x		
		x	SI	Archivo y Gestión Documental	Gestión del Talento Humano	Funcionarios	Dar a conocer normas técnicas políticas y prácticas usadas para administrar los documentos de todo tipo, recibidos y creados en el Instituto.	$ 78.000.000		x		Semestre I	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
	x		SI	Política de Servicio al ciudadano.	Gestión del Talento Humano	Personal de atención al usuario y de Postulaciones.	Desarrollar la sensibilidad, las actitudes y las conductas que se requieren para garantizar un eficaz y eficiente servicio al cliente.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
x			SI	Competencias blandas: Liderazgo, Comunicación, Trabajo en equipo.	Gestión del Talento Humano	Directivos. Funcionarios.	Capacitar a los líderes para fortalecer a en competencias y habilidades de liderazgo.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Contratación Pública	Gestión del Talento Humano	Supervisores de contratos / convenios	Fortalecer los conocimientos normativos y habilidades para la supervisión e interventoría de contratos.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Fotos	x		
		x	SI	Cursos de actualización para todas las áreas. Cambios normativos, nueva reglamentación etc.,	Gestión del Talento Humano	Directivos, Funcionarios.	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios cuando se requiera la actualización por cambios normativos.				x	Semestre I Semestre II	Por definir	Funcionarios	Certificados	x		
			SI	Plan de Desarrollo	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.			x		Semestre I	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
x			SI	Buen Gobierno	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
	x		SI	Derechos Humanos	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
	x		SI	Gestion de las Tecnologias de la Información	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
	x		SI	Gobernanza para la paz	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
	x		SI	Creación de valor público	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		

			SI	Derecho de acceso a la información	Gestión del Talento Humano	Todos los Funcionarios	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios.				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
	x		SI	Bilinguismo	Gestión del Talento Humano	Control Interno	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables del sistema de evaluación y control de la entidad				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Diplomado en Gestión de Riesgos	Gestión del Talento Humano	Control Interno	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables del sistema de evaluación y control de la entidad				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Diplomado en Auditorias basadas en riesgos	Gestión del Talento Humano	Control Interno	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables del sistema de evaluación y control de la entidad				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Congreso Internacional de auditores	Gestión del Talento Humano	Control Interno	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables del sistema de evaluación y control de la entidad				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Diplomado Sistema de Control Interno	Gestión del Talento Humano	Control Interno	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables del sistema de evaluación y control de la entidad				x	Segundo Semestre	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Decreto 1953 del 2020	Gestión del Talento Humano	Control Interno Poblacional	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables del sistema de evaluación y control de la entidad		x			Semestre I	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Subsidio de arrendamiento temporal	Gestión del Talento Humano	Poblacional	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables de la gestión social de la entidad		x			Semestre I	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Subsidios de vivienda nacional	Gestión del Talento Humano	Poblacional	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables de la gestión social de la entidad		x			Semestre I	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Herramientas para liderar y negociar	Gestión del Talento Humano	Poblacional	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables de la gestión social de la entidad				x	Semestre II	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		
		x	SI	Herramientas de innovación, creatividad y emprendimiento en el	Gestión del Talento Humano	Poblacional	Fortalecer los conocimientos de los funcionarios responsables de la gestión social de la entidad				x	Semestre II	Por definir	Funcionarios	Registros de Asistencia Foto	x		

Elaborado por	Revisado por	Revisado por
Eliana María Rojas Hoyos	Veronica Arias Garces Subdirectora Administrativa y Financiera	Liliam Gabriela Cano Ramirez Directora