



PLAN DE CAPACITACIÓN

CÓDIGO: F-GH-12

VERSIÓN: 07

FECHA: 09/10/2019

PÁGINA: 1 de 1

CLASIFICACIÓN			CAPACITACIÓN PROGRAMADA / NO PROGRAMADA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	EJECUTADA POR MEDIO DE			FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCIÓN	ASISTENTES	EVIDENCIAS	EVALUACIÓN DE EFICACIA		OBSERVACIONES
SER	SABER	HACER							A.E	E.I	E.E					SI	NO	
	X	X	SI	Contratación estatal	Gestión del Talento Humano.	Jurídica, Administrativa, Poblacional y Dotación.	Capacitar al personal que interviene en las etapas de contratación, cumplimiento con las normas y lineamientos dados por las diferentes instancias (Ejemplo: SECOP, Gestión Transparente, colombia compra eficiente)	\$ 10.500.000			X	Cuarta semana de agosto 2020.		20	SI	X		60 horas de trabajo presencial/virtual y 20 horas de trabajo independiente con docentes certificados registrados en la institución, Memorias aportadas por los docentes, Informe de asistencia y desempeño de la actividad, Plataforma TEAMS para realizar la presencialidad con apoyo de la tecnología.
		X	SI	Diplomado gestión de costos y gestión presupuestal - Catálogo de clasificación presupuestal	Gestión del Talento Humano.	Administrativa y Financiera.	Complementar y actualizar el conocimiento de las personas encargadas del tema presupuestal en el Instituto.	\$ 5.008.880			X	Segunda semana de septiembre de 2020.		2	SI	X		100 horas de formación.
		X	SI	Curso Gestión Documental	Gestión del Talento Humano.	Administrativa y Financiera.	Capacitar al personal que interviene en el proceso de archivo para que den cumplimiento a las necesidades de la entidad en los temas normativos.	\$ 3.000.000			X	Cuarta semana de agosto de 2020		15	SI	X		12 horas de trabajo presencial/virtual a través de TEAMS.
	X		SI	Curso Derecho Urbano	Gestión del Talento Humano.	Jurídica	Actualizar el conocimiento en derecho Urbano para seguir los lineamientos de la regulación en el ordenamiento territorial.	\$ 6.500.000			X	Segunda semana de septiembre de 2020.		15	SI	X		20 horas de trabajo presencial/virtual y 5 horas de forma independiente.
	X	X	SI	Acciones de mejora de la política de atención al ciudadano PQRS.	Gestión del Talento Humano.	Comunicaciones.	Aplicar todas las acciones de mejora que se requieran para un desarrollo óptimo en la política de atención al ciudadano enfocadas en las PQRS.	\$ 3.800.000			X	Cuarta semana de octubre.		20	SI	X		20 horas de trabajo presencial/virtual.
	X	X	SI	Curso Marketing Digital	Gestión del Talento Humano.	Comunicaciones.	Aplicar estrategias de Marketing que están a la vanguardia para que se de a conocer el Instituto con un impacto más positivo.	\$ 4.000.000			X	Tercera semana de septiembre.		10	SI	X		30 horas de trabajo presencial b/virtual.
		X	SI	Diplomado Derecho Ambiental - Permisos Ambientales para Construcción y sus Trámites	Gestión del Talento Humano.	Dotación.	Conocer los permisos y trámites ambientales que se requieren a la fecha para la construcción-	\$ 28.940.800			X	Cuarta semana de septiembre.		10	SI	X		120 horas de formación, el valor está sujeto a modificación.
X			SI	Curso Técnicas de Comunicación	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Fortalecer el desarrollo de habilidades y técnicas de comunicación en los colaboradores del Isvimed	\$ 3.650.000			X	Tercera semana de octubre		20	SI	X		25 horas de trabajo presencial/virtual.
X		X	SI	Seminario Liderazgo y Trabajo en Equipo.	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Favorecer el aumento de estrategias para el liderazgo y el trabajo en equipo de los colaboradores del Isvimed.	\$ 3.600.000			X	Cuarta semana de octubre.		20	SI	X		24 horas de trabajo presencial/virtual.
	X	X	SI	Administración de Riesgos.	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Fundamentar conceptual y operativamente la administración de los riesgos con los colaboradores del Isvimed	\$ 2.946.400			X	Primera semana de septiembre.		15	SI	X		100 horas de formación, este valor esta sujeto a modificación.
	X	X	SI	Curso Diseño y Análisis de Indicadores de Gestión.	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Fortalecer los conocimientos frente al diseño y análisis de indicadores de gestión con los colaboradores del Isvimed	\$ 23.040.000			X	Primera semana de octubre.		50	SI	X		24 horas de formación, el valor está sujeto a modificación.



PLAN DE CAPACITACIÓN

CLASIFICACIÓN			CAPACITACIÓN PROGRAMADA / NO PROGRAMADA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	EJECUTADA POR MEDIO DE			FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCIÓN	ASISTENTES	EVIDENCIAS	EVALUACIÓN DE EFICACIA		OBSERVACIONES
SER	SABER	HACER							A.E	E.I	E.E					SI	NO	
X			SI	Curso Taller de Creatividad.	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Facilitar herramientas creativas para el trabajo de los colaboradores del Isvimed	\$ 3.800.000			X	Segunda semana de Octubre.		20	SI	X		12 horas de trabajo presencial/virtual.
		X	SI	Curso Revit para BIM .	Gestión del Talento Humano.	Dotación.	Brindar a los colaboradores conocimientos sobre temas de BIM, para fortalecer la gestión en los proyectos de construcción del Isvimed.	\$ 10.812.000			X	Primera semana de octubre.		10	SI	X		36 horas de formación.
		X	SI	RETIE.	Gestión del Talento Humano.	Dotación.	Fortalecer a los colaboradores de Mejoramiento de Vivienda en conocimientos sobre temas de reglamento técnico sobre instalaciones eléctricas.	NO COTIZADA			X	Primera semana de noviembre.		10	SI	X		Se ha presentado dificultad para cotizar esta capacitación porque los proveedores recomendados no han sido contactados, a la fecha se encuentran en el trámite.
		X	SI	Trámite ante entidades externas.	Gestión del Talento Humano.	Dotación.	Orientar sobre la realización de trámites con entidades externas a los colaboradores del Isvimed	NO COTIZADA			X	Primera semana de noviembre.		10	SI	X		Se ha presentado dificultad para cotizar esta capacitación porque los proveedores recomendados no han sido contactados, a la fecha se encuentran en el trámite.
	X		SI	Capacitación técnica en la calidad de la instalación de diferentes materiales de vivienda. Como se debe recibir.	Gestión del Talento Humano.	Dotación.	Describir técnicamente sobre la calidad de instalación de diferentes materiales de vivienda y su proceso de recepción con los colaboradores del Isvimed	NO COTIZADA			X	Segunda semana de noviembre.		25	SI	X		Se ha presentado dificultad para cotizar esta capacitación porque los proveedores recomendados no han sido contactados, a la fecha se encuentran en el trámite.
X			SI	Planificación de cambios	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Dar a conocer la importancia de la planificación de cambios	N/A		X		Tercera semana de junio	Tercera semana de junio	30	SI		X	Se aborda el tema durante la mesa de calidad.
	X		SI	Proceso de liquidación de contratos y ordenes de compra.	Gestión del Talento Humano.	Transversal.	Mostrar al personal del Instituto implicado en este proceso la manera correcta de realizar un proceso de liquidación para que sea más fluido.	N/A		X		Tercera semana de agosto.		50	SI		X	La dictará personal de Jurídica del Isvimed.
	X	X	SI	Proceso de Presupuesto (Solicitudes CDP, rubros).	Gestión del Talento Humano.	Administrativa y Financiera.	Orientar a los colaboradores para que elaboren de manera adecuada los solicitudes de CDP y Compromisos.	N/A		X		Cuarta semana de octubre.		10	SI		X	La dictaría el personal de Presupuesto del Isvimed.
	X	X	SI	Módulo de inventarios	Gestión del Talento Humano.	Administrativa y Financiera.	Presentar al personal del almacén el manejo del módulo de inventarios para que se dé un uso eficiente.	N/A		X		Primera semana de septiembre.		3	SI		X	Se solicita a la entidad ADA.
		X	SI	Normatividad continua	Gestión del Talento Humano.	Administrativa y Financiera.	Enseñar a los colaboradores de contabilidad las actualizaciones que se dan al respecto para su implementación dentro del Instituto.	N/A		X		Primera semana de septiembre.		3	SI		X	Se solicita a la entidad ADA.
		X	SI	Sicof	Gestión del Talento Humano.	Administrativa y Financiera.	Explicar a los colaboradores de Tesorería las actualizaciones que se dan al respecto para su implementación dentro del Instituto.	N/A		X		Segunda semana de septiembre de 2020.		3	SI		X	Se solicita a la entidad ADA.



Alcaldía de Medellín
ISVIMED
 Instituto Social de Vivienda y Hábitat de Medellín

PLAN DE CAPACITACIÓN

CÓDIGO: F-GH-12

VERSIÓN: 07

FECHA: 09/10/2019

PÁGINA: 1 de 1

CLASIFICACIÓN			CAPACITACIÓN PROGRAMADA / NO PROGRAMADA	TEMA	RESPONSABLE	DIRIGIDO A	OBJETIVO	PRECIO TOTAL	EJECUTADA POR MEDIO DE			FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCIÓN	ASISTENTES	EVIDENCIAS	EVALUACIÓN DE EFICACIA		OBSERVACIONES
SER	SABER	HACER							A.E	E.I	E.E					SI	NO	
	X		SI	Formación en la formulación de informes de sostenibilidad, requisito con el ul debe cumplir el instituto en razón a la certificación obtenida en RSE.	Gestión del Talento Humano.	Planeación	Capacitar a la persona encargada del tema de responsabilidad social empresarial frente a la formulación de informes de sostenibilidad.	N/A			X	Segunda semana de agosto		1	SI		X	Se solicita capacitación a Fenalco.